



*Zalmanovitch David*

*Attorney at law, B.A, LL.B, M.B.A*

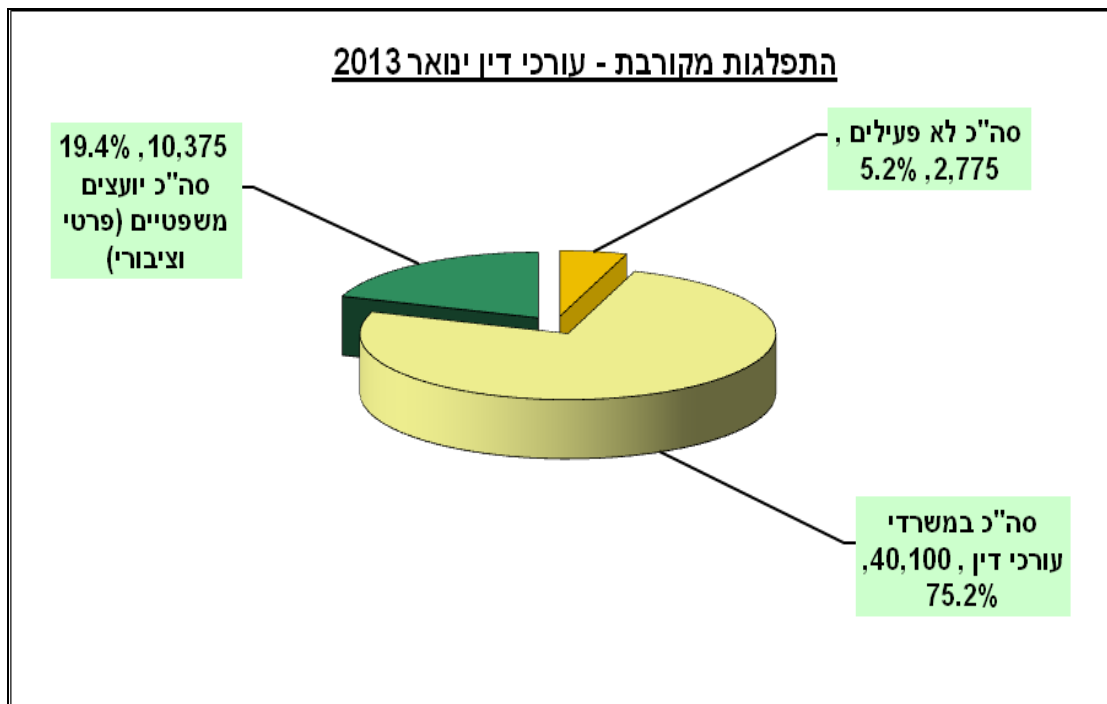
*Founder & CEO*

[www.glawbal.com](http://www.glawbal.com)

**עשירונים, מאיון ואלפיון בסקטור עורכי הדין בישראל – אפריל 2013**

מזה זמן עוסקים אנו במדיה, בהתפלגותן של רמות השכר של השכירים ומשקי הבית, לעשירונים שונים וכן, מי משתייך לכל עשירון, מהו היקף ההכנסה בכל עשירון? מהי רמת החיים בכל עשירון? וכד'. בסיוע חברת GLawBAL המתמחה ביעוץ, מיזוגים והשמה בסקטור עורכי הדין, החליט העיתון "כלכליסט" לבחון את התפלגות העשירונים בסקטור עורכי הדין בישראל.

בהתייחסותו להתפלגויות הדמוגרפיות בסקטור עורכי הדין, עו"ד דודי זלמנוביץ מנכ"ל ומיסד חברת GLawBAL, מציין כי בתחילת שנת 2013 מספר עורכי הדין בישראל הינו מעל 53,000 עורכי דין פעילים ורשומים בלשכת עורכי הדין. בגרף המוצג מטה אנו רואים כי כ- 40,100 עורכי דין פעילים במשרדי עורכי דין, כ- 10,375 עורכי דין פעילים ביעוץ המשפטי הפרטי או הציבורי וכ- 2,775 עורכי דין מחזיקים בתעודת עורך דין אך אינם פעילים ככאלו והללו בדרך כלל במשרות ניהול, רכש וכיוב'.



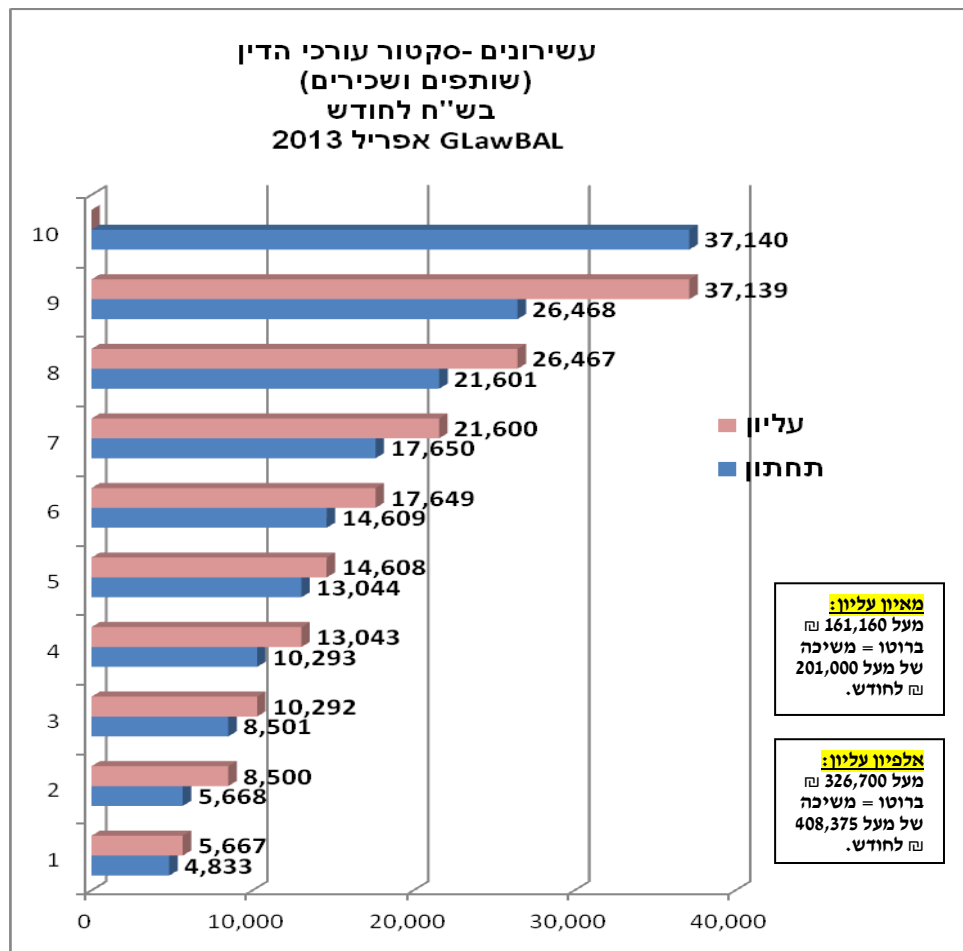
עו"ד זלמנוביץ מפרט כי בקרב עורכי הדין הפעילים בסקטור יש חלוקה לסגמנטים רבים ומגוונים המשפיעה על דגימת העשירונים. ביעוץ המשפטי חלוקה בין יועצים משפטיים בסקטור הציבורי כגון במשרדי ממשלה, פרקליטים וכד', לבין יועצים משפטיים בסקטור הפרטי של קונצרנים וחברות. בקרב משרדי עורכי הדין השונות יותר גדולה וכוללת משרדים גדולים (One stop shop), משרדי בוטיק, משרדים במרכז, בפריפריה, משרדים להם שלוחות בחו"ל או שהם בעצמם שלוחה של משרד חו"ל, משרדים בהם עירוב של עורכי דין ועורכי פטנטים וכיוב'. כמו כן בסקטור עורכי הדין כולל עורכי דין שכירים במשרדי עורכי דין, בסקטור הציבורי ובפרטי ומהצד האחר שותפים ובעלים של משרדים. לכן אומר זלמנוביץ בדגימת העשירונים יש להתייחס לכל סגמנט ולכל מודל העסקה, באופן מובחן ולהביאם למכנה משותף שווה.



**חלוקת סקטור עורכי הדין לעשירונים**

רמות ההשתכרות בסקטור עורכי הדין בעשירונים מוצגות בגרף מטה ובטבלה אשר בעמוד 5. רו"ח ניר גלעד השותף ב – GLawBAL שיחד עם אנשיו ביצע את הניתוח, מציין כמה נושאים ביחס לשיטת הניתוח.

1. כל עשירון מונה 5,047 עורכי דין.
2. הניתוח אינו כולל עורכי דין אשר אינם מועסקים כעורכי דין.
3. הניתוח מוצג במונחי השתכרות ברוטו, מייעוץ משפטי ואינו כולל כל תשלום ו/או זכות נלווים, כגון אופציות אצל יועמשי"ם, או תשלומים נוספים לרבות קצבאות למינן.
4. לשם מכנה משותף זהה, תורגמו משיכות השותפים במשרדים לערכי שכר ברוטו.
5. חשוב לזכור כי כפי שפורסם בעבר בכלכליסט, במחקר אחר של חברת GLawBAL, החזר ההשקעה מלימודי משפטיים עשוי לנוע בין שנת עבודה ועד כמעט 5 שנות עבודה בהתאם לגובה ההשתכרות בשנים אלו ועלות רכישת ההשכלה במוסד בו למד עורך הדין. להלן קישור למחקר <http://www.glawbal.com/upload/ROI%202011.pdf>.
6. על רמות השכר עצמן של השותפים והשכירים ממליץ רו"ח ניר גלעד לקרוא בסיכום שנת 2012 בקישור <http://www.glawbal.com/upload/2012%20Summery.pdf>





### ניתוח ההתפלגות לעשירונים

עו"ד דודי זלמנוביץ מנתח את התוצאות:

1. בעשירון התחתון מציין זלמנוביץ, נמצא את הרוב התחתון "והאומלל" ביותר בסקטור שרובו המכריע הינו עורכי דין צעירים במשרדים קטנים שכמעט כולם יימצאו בפריפריה. עשירון זה הינו תמונה המראה המובהקת ביותר של התחרות המאוד קשה הקיימת בסקטור עורכי הדין. שכרו של עשירון זה מתחיל מעט מעל שכר המינימום 4,833 ₪ ברוטו לחודש ועד 5,667 ₪ ברוטו לחודש.
2. גם ערכי ההשתכרות בעשירון השני נמוכים יחסית ונעים בין 5,668 ₪ ברוטו לחודש ועד 8,500 ₪ לחודש. לעשירון זה מצטרפים כבר כמעט כל עורכי הצעירים במשרדים הקטנים במרכז ובפריפריה ומעט מחבריהם הותיקים יותר במשרדים הקטנים, חלק לא מבוטל מהשכירים הצעירים בייעוץ המשפטי של הסקטור הציבורי ואף חלק מהשכירים הצעירים בייעוץ המשפטי בסקטור הפרטי אך בעיקר בחברות קטנות. בעשירון זה אנו מוצאים גם שותפים צעירים מאוד (שותפי חוזה או תיקים) במשרדים קטנים מאוד ובעיקר בפריפריה.
3. צירוף העשירון השלישי, המתחיל ברף תחתון של 8,501 ₪ לחודש, מביאנו כמעט לשליש מעורכי הדין הפעילים בסקטור והללו משתכרים מתחת ל- 10,292 ₪. לעשירון זה מצטרפים כבר כל עורכי הצעירים במשרדי עורכי הדין הקטנים בכל הארץ וגם רבים מהותיקים יותר בוותק של עד 4 ו- 5 שנים. כאן כבר יהיו חלק מעורכי הדין הצעירים מאוד במשרדים הבינוניים, כמו כן כל השכירים הצעירים בייעוץ המשפטי של הסקטור הציבורי ואף כאלו ותיקים יותר בוותק של 2-3 שנים. שכירים צעירים בייעוץ המשפטי בסקטור הפרטי בחברות קטנות ואף מעט בחברות בינוניות וכן עוד שותפי חוזה ושותפי תיקים צעירים מאוד במשרדים קטנים.
4. הרף העליון של העשירון הרביעי הינו 13,043. לעשירון זה מצטרפים מרבית עורכי הדין בוותק הביניים במשרדי עורכי הדין הקטנים בפריפריה ואף במרכז. עורכי דין צעירים במשרדים הבינוניים ועורכי דין צעירים מאוד במשרדים הגדולים והבוטיקים היוקרתיים. כאן יימנו מרבית עורכי הדין השכירים בוותק של 2-3 שנים שאינם מנהלים, בסקטור הציבורי. עוד כמעט כל השכירים הצעירים בייעוץ המשפטי בסקטור הפרטי ויותר שכירים בוותק של 2-4. וכן בעשירון זה נמצא עוד שותפים צעירים במשרדים קטנים אשר בקבוצה זו כבר נראה גם שותפי הון בעלי משרדים קטנים אשר למרות הקמת משרד ונטילת כל הסיכונים נשארים בסוף החודש עם ערכי שכר שאינם עולים על כ- 13,000 ₪ לחודש.
5. הרף התחתון בעשירון החמישי הינו 13,043 ₪ ברוטו לחודש והרף העליון הינו 14,608 ₪ שהינו גם השכר החציוני של הסקטור שלמעשה כ- 25,200 עורכי דין משתכרים מעליו. גם אם שכר חציוני זה גבוה מעל פי שתיים מהשכר החציוני בכלל האוכלוסייה (כ- 6,500 ₪) ובכ- 60% מעל השכר הממוצע במשק (כ- 9,100 ₪), יש לזכור כי ההשוואה למוצע כלל האוכלוסייה אינה במקומה, שכן עורך דין רוכש השכלתו בשנות לימוד רבות שבגינן גם קיים החזר השקעה. לעשירון זה הצטרפו כמעט כל עורכי הדין בוותק הביניים במשרדי עורכי הדין הקטנים בכל הארץ. עורכי דין בוותק של 2-4 במשרדים הבינוניים ואף כמעט כל עורכי הדין הצעירים ביותר במשרדים הגדולים והבוטיקים היוקרתיים. כאן גם עורכי דין ותיקים יותר בוותק של 3-5 שנים שאינם מנהלים, בסקטור הציבורי ואף מנהלים זוטרים בסקטור הציבורי. כאן שכירים ותיקים יותר בייעוץ המשפטי בסקטור הפרטי בשנים 3-5. ובקבוצה זו כבר אנו נראה עוד שותפי חוזה במשרדים קטנים גם יותר שותפי הון בעלי משרדים קטנים גם במרכז.
6. הרף העליון בעשירון השישי מתרחק כבר ל- 17,649 ₪ לחודש. בשערי עשירון זה מצטרפים כמעט כל עורכי הדין הבכירים במשרדים קטנים, עורכי דין בוותק 3-5 שנים



במשרדים בינוניים ואף בחלק מהגדולים. שכירים יותר ותיקים בסקטור הציבורי ואף מנהלים זוטרים, שכירים בוותק של 4-6 בייעוץ המשפטי של הסקטור הפרטי שאינם מנהלים ואף מעט יועצים משפטיים של חברות קטנות ביותר ובעיקר בסגמנטים תעשייתיים בהם משולם ליועצים משפטיים, שכר נמוך. בקבוצה זו עוד ועוד שותפים במשרדים קטנים ואף בעלים של משרדים קטנים, אשר עיסוקם המרכזי הינו מתן שירות מגוון למשקי הבית.

7. המשרע בעשירון השביעי נע בין 17,650 ₪ ברוטו ל- 21,600 ₪ וכולל שכירים בוותק הביניים ויותר במשרדים בינוניים וגדולים ובוטיקים שונים בשנת וותק של 4-6. שכירים ותיקים יותר בסקטור הציבורי שאינם מנהלים בשנות וותק 4-7 וגם מנהלים אך מרביתם זוטרים. לכאן יצטרפו שכירים בוותק ביניים בסקטור הפרטי ועוד יועצים משפטיים של חברות קטנות וכמובן עוד שותפים במשרדים קטנים הן בפריפריה והן במרכז.

8. הרף העליון של העשירון השמיני הינו 26,467 ₪. בעשירון זה כמעט ואין שכירים במשרדים קטנים או שכירים צעירים, או בוותק הביניים, בייעוץ המשפטי של הסקטור הפרטי ושאינם מנהלים גם אם זוטרים. בעשירון זה שכירים בכירים טרם השותפות במשרדים בינוניים וגדולים ובוטיקים שונים ואף מספר קטן של שותפי חוזה במשרדים אלו. כאן כבר פרקליטים ועורכי דין בכירים בייעוץ המשפטי הציבורי בתפקידי ניהול יותר זוטרים. כאן מנהלי תחומים ומחלקות בייעוץ המשפטי הפרטי בחברות ביניים ויועצים משפטיים בחברות קטנות. בקבוצה זו נוכחות דומיננטית של בעלי משרדים קטנים אשר תמהיל לקוחותיהם כולל גם משקי בית וגם לקוחות מסחריים קטנים או בוטיקים שאינם ייחודיים או יוקרתיים.

9. הרף העליון של העשירון התשיעי הינו 37,139 ₪. בעשירון מעט שכירים ותיקים במשרדים בינוניים וגדולים אשר טרם הפכו לשותפים. כאן יהיו מרבית הבכירים והמנהלים בייעוץ המשפטי הציבורי. עוד נמנה בעשירון זה שכירים מנהלים בייעוץ המשפטי הפרטי של חברות גדולות ויועצים משפטיים של חברות קטנות בתחומים מצליחים, או חברות ביניים. בעשירון זה רבים משותפי החוזה ומעט שותפי הון זוטרים במשרדים הבינוניים ובעלי משרדים קטנים בעל אפיון יותר מסחרי או מיוחד מתבריהם בעשירון השמיני.

10. העשירון העשירי והעליון הינו בשנות גדולה ומתחיל בשכר של 37,140 ₪ לחודש. בעשירון זה נמצאים כל שאר 5,050 עורכי הדין אשר לא נמנו בעשירונים הקודמים. בעשירון זה, למעט חריגים מיוחדים, אין שכירים במשרדי עורכי דין, ישנם כמה עשרות פרקליטים ויועצים משפטיים בסקטור הציבורי וכמה מאות יועצים משפטיים ראשיים או סגניהם בסקטור הפרטי. עשירון זה מכיל את כל יתרת שותפי החוזה במשרדים הגדולים והבוטיקים ולמעשה את כל שאר השותפים אך בשנות גדולה מאוד ביניהם.

11. השונות הגדולה בעשירון העליון מחייבת אותנו להציג גם את המאיון העליון אשר הרף התחתון שלו עומד על 161,160 ₪ לחודש (כאמור במונחי ברוטו שהמשיכה הינה כ- 201,000 ₪ לחודש). כלומר מעל 500 עורכי דין מרוויחים מעל סכום זה. בקבוצה זו רק שותפי הון במשרדי עורכי דין בינוניים וגדולים ובוטיקים שונים וכמעט רובה המוחלט של קבוצה זו ממוקם במרכז הארץ או בערים ירושלים וחיפה.

12. ניתוח רמות ההשתכרות של האלפיון העליון של סקטור עורכי הדין, אינו בעל מובהקות סטטיסטית מלאה, הן בשל השונות והן בשל גודל הקבוצה (קצת מעל 50 שותפים). יחד עם זאת ובאופן מקורב נוכל לקבוע כי הרף התחתון של האלפיון העליון עומד על כ- 326,700 ₪ לחודש במונחי ברוטו המשקף משיכה חודשית של 408,375 ₪ לחודש. עו"ד זלמנוביץ מציין, חשוב מאוד להדגיש כי אלפיון זה מרחיק גם לרמות יותר גבוהות, אך הרף התחתון שלו עדיין נמוך בכשליש מהרף התחתון של האלפיון העליון באוכלוסיה כולה המתקרב ל- 500,000 ₪ לחודש. כמו כן מציין עו"ד זלמנוביץ כי ערכי משיכה של שותפים בכירים בארה"ב יכולים להגיע בקלות לפי 8 ויותר מהאלפיון העליון שלנו...



עשירון	רף תחתון	רף עליון	וּתְקָה	משרדים (ראה פירוט בעמודים 3-4)	ייעוץ משפטי (ראה פירוט בעמודים 3-4)
1	4,833	5,667	צעירים עד שנתיים	משרדים קטנים בעיקר בפריפריה	
2	5,668	8,500	צעירים עד שנתיים ומעט וותק ביניים	משרדים קטנים	צעירים בייעוץ המשפטי הציבורי ומעט בייעוץ הפרטי
3	8,501	10,292	צעירים עד שנתיים, וותק ביניים	משרדים קטנים ובינוניים	צעירים/וותק ביניים בייעוץ המשפטי הציבורי וצעירים בייעוץ המשפטי הפרטי
4	10,293	13,043	צעירים עד שנתיים, וותק ביניים	משרדים קטנים ובינוניים ומעט גדולים	וותק ביניים בייעוץ המשפטי הציבורי, צעירים ומעט וותק ביניים בייעוץ המשפטי הפרטי
5	13,044	14,608	מעט צעירים וותק ביניים מעט שותפי חוזה ושותפים	משרדים קטנים ובינוניים ומעט גדולים	וותק ביניים בייעוץ המשפטי הציבורי, צעירים/ וותק ביניים בייעוץ המשפטי הפרטי
6	14,609	17,649	וותק ביניים, בכירים, שותפי חוזה ושותפים	משרדים קטנים ובינוניים ומעט גדולים ובוטיקים	וותק ביניים בייעוץ המשפטי הציבורי שאינם מנהלים, מעט צעירים/ וותק ביניים בייעוץ המשפטי הפרטי
7	17,650	21,600	וותק ביניים, בכירים שותפי חוזה ושותפים	משרדים קטנים ובינוניים וגדולים ובוטיקים	וותק ביניים וותקים בייעוץ המשפטי הציבורי חלקם מנהלים, וותק ביניים בייעוץ המשפטי הפרטי ויועמשי"ם של חברות קטנות
8	21,601	26,467	בכירים שותפי חוזה ושותפים	משרדים קטנים ובינוניים וגדולים ובוטיקים	וותקים ומנהלים בייעוץ המשפטי הציבורי, וותק ביניים ובכיר בייעוץ המשפטי הפרטי ויועמשי"ם של חברות קטנות ובינוניות
9	26,468	37,139	בכירים שותפי חוזה ושותפים	משרדים קטנים ובינוניים וגדולים ובוטיקים	בכירים ומנהלים בייעוץ המשפטי הציבורי, בכירים בייעוץ המשפטי הפרטי ויועמשי"ם של חברות קטנות ובינוניות
10	37,140	ומעלה	בכירים ושותפים	משרדים בינוניים וגדולים ובוטיקים	כמה עשרות מנהלים בייעוץ המשפטי הציבורי, יועמשי"ם של חברות בינוניות וגדולות



*Zalmanovitch David*

*Attorney at law, B.A, LL.B, M.B.A*

*Founder & CEO*

[www.glawbal.com](http://www.glawbal.com)

עו"ד זלמנוביץ מסכם, על פי המוצג ובפרט מבחן השכר החציוני, מקצוע עריכת הדין עדיין מספק עתיד תעסוקתי עדיף על פני מקצועות אחרים. יחד עם זאת השונות הגדולה בסקטור עורכי הדין הנגזרת מאופי המקצוע וגווניו והתחרות בו, מייצרת הבדלים תהומיים בין רבדיו של הסקטור.

כמו כן, יחד עם עו"ד שגית בר-טל השותפה בחברה ומנהלת את יחידת ההשמה וכוח האדם, הם מדגישים, כי בחירת מסלול הקריירה בתחילת הדרך עשוי לקבוע היכן יהיה עורך הדין בסופה. כך לדוגמא, שני סטודנטים בעלי הישגים זהים בלימודים מאותו מוסד לימוד, עשויים למצוא עצמם במרחק של מספר עשירונים זה מזה והפרש עצום בהכנסתם, עת אחד לדוגמא יחל דרכו בייעוץ המשפטי הפרטי בחברות גדולות ומצליחות בשאיפה להגיע לתפקיד היועץ המשפטי ויתמקם בקלות במקום טוב בעשירון העליון, או בוודאי יתקדם לתפקיד שותף בכיר במשרד בינוני או גדול או בוטיק יוקרתי ואז מובטח מקומו במאיון העליון. באותה עת מקום בו הסטודנט האחר לדוגמא, יפנה למסלול שכיר במשרד קטן או לתפקיד שאינו ניהולי בייעוץ המשפטי בסקטור הציבורי, הרי ברוב המקרים גם בשיא הקריירה הוא ידשדש בין העשירון הרביעי לשביעי וישתכר פחות עשרות רבות של אלפי שקלים בחודש ואף יותר, מחברו לספסל הלימודים.

**עורך דין זלמנוביץ דודי, מנכ"ל חברת GLawBAL המתמחה בייעוץ אסטרטגי, כלכלי וארגוני, בשיפור ביצועים, בניהול סיכונים ובהשמה לסקטור המשפטי.**

**המעוניין לעיין בשאר מאמריו ובכלל שירותי החברה אנא פנה ל: [www.glawbal.com](http://www.glawbal.com)**