

# נשים בסקטור המשפטי נתונים דגשים ומגמות



**לשכת עורכי הדין 11**

**פברואר 2013**

כל הזכויות שמורות לעו"ד זלמוביץ דודי

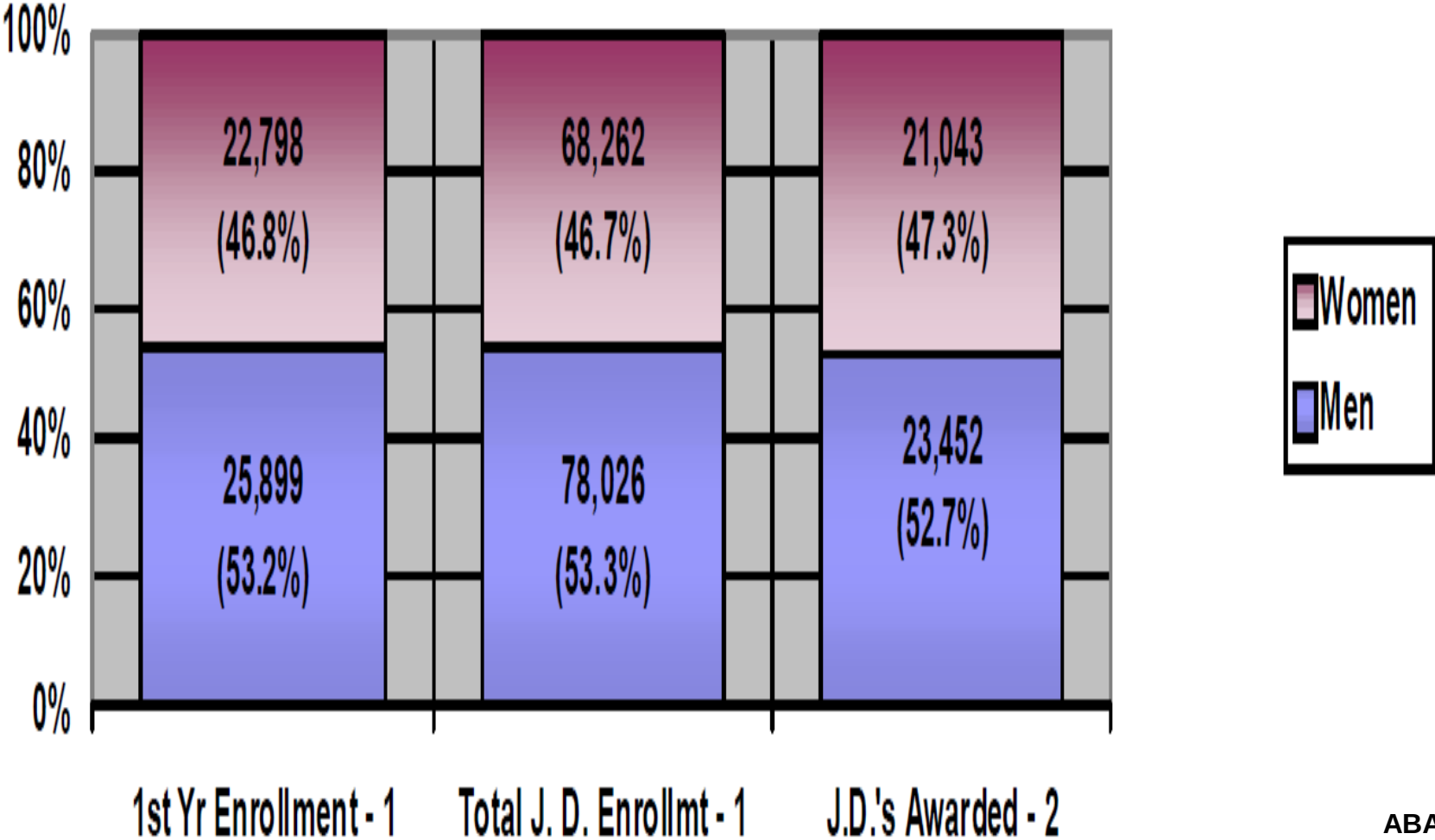
# איך הן עושות את זה?

- <http://www.sratim.co.il/video.php?id=1307>  
[#cb](#)
- מוצע מאוד להקליק על הקישור מעלה...- 😊

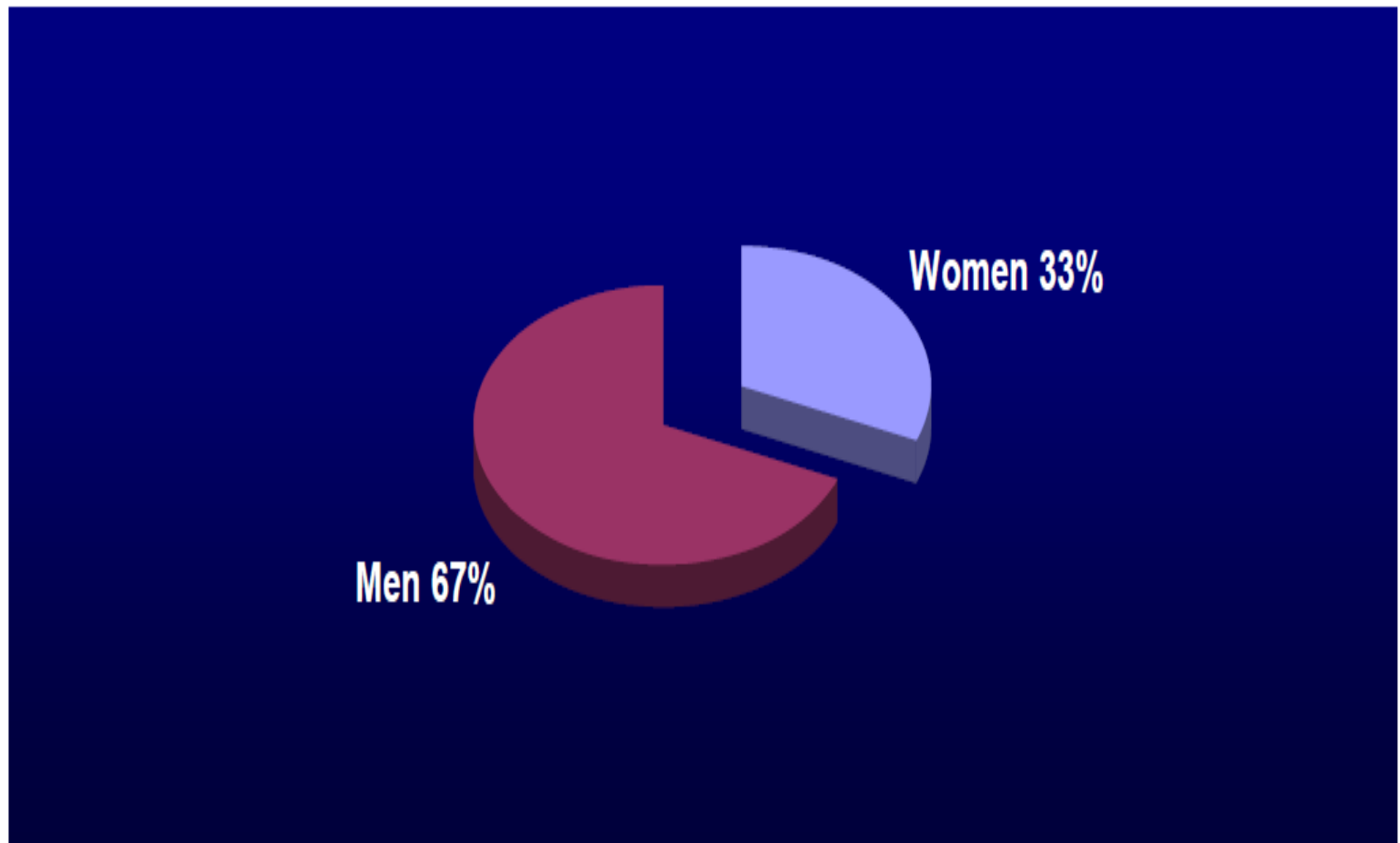
# נתונים סטטיסטיים מהארץ והעולם



# Women in Law Schools



# Women in the Legal Profession



American Bar Association Market Research Department, April 2012

Note: 44 states, representing 59% of the lawyer population, reported gender statistics.

# עורכות/עורכי דין בישראל

- 28,710 – עורכי דין 55.3%
- 23,199 – עורכות דין 44.7%

## טקס ההסמכה האחרון - דצמבר 2012 :

- 664 מוסמכות חדשות (53%)
- 584 מוסמכים חדשים (47%).

# Fortune 500 General Counsel

Women 20.2%



Men 79.8%

|           |                  |          |                                     |                |
|-----------|------------------|----------|-------------------------------------|----------------|
| Caucasian | African American | Hispanic | Asian American/<br>Pacific Islander | Middle Eastern |
| 85.1%     | 8.9%             | 3%       | 2%                                  | 1%             |

# Fortune 501-1000 General Counsel

ABA

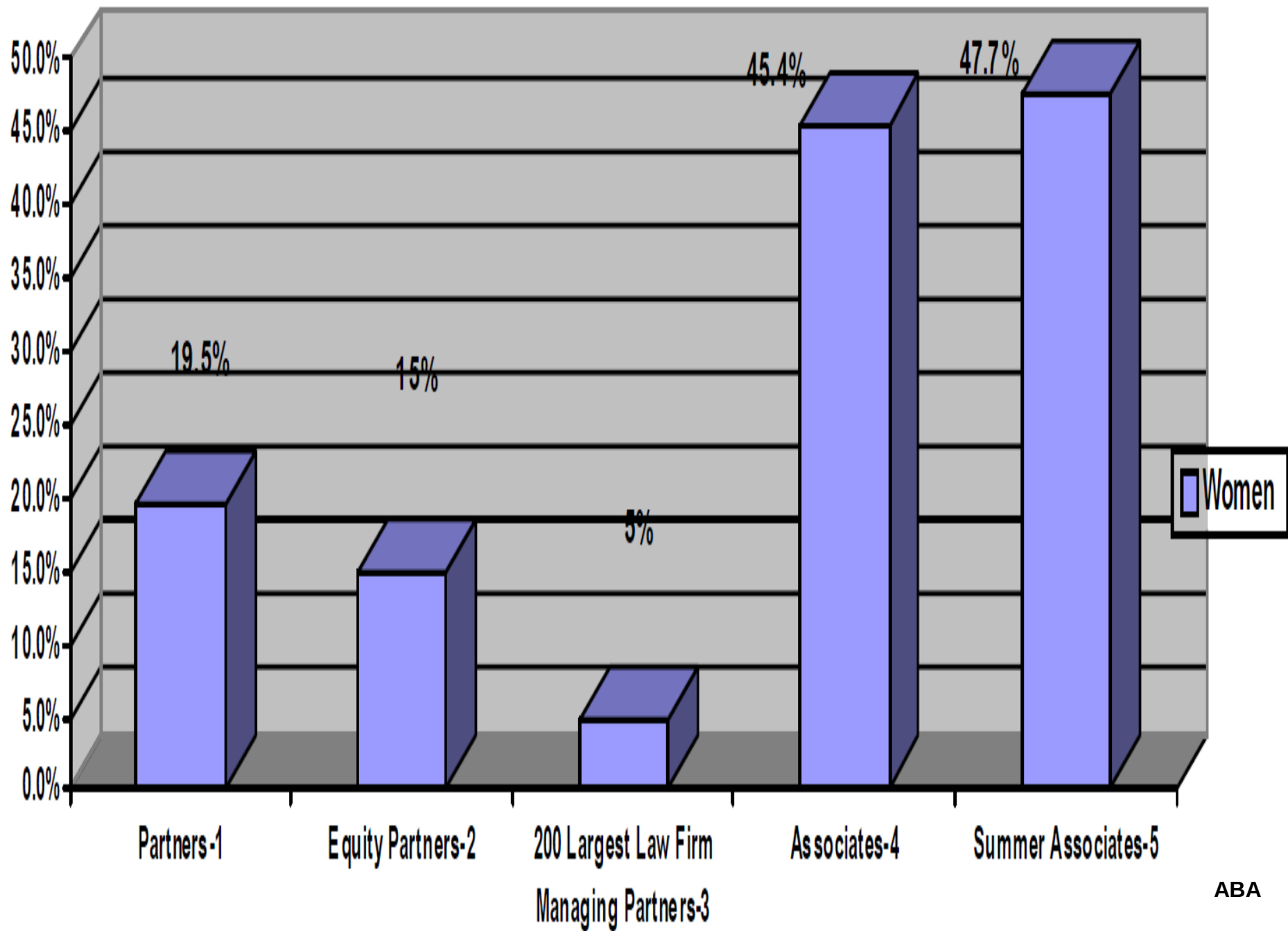
Women 16.4%



Men 83.6%

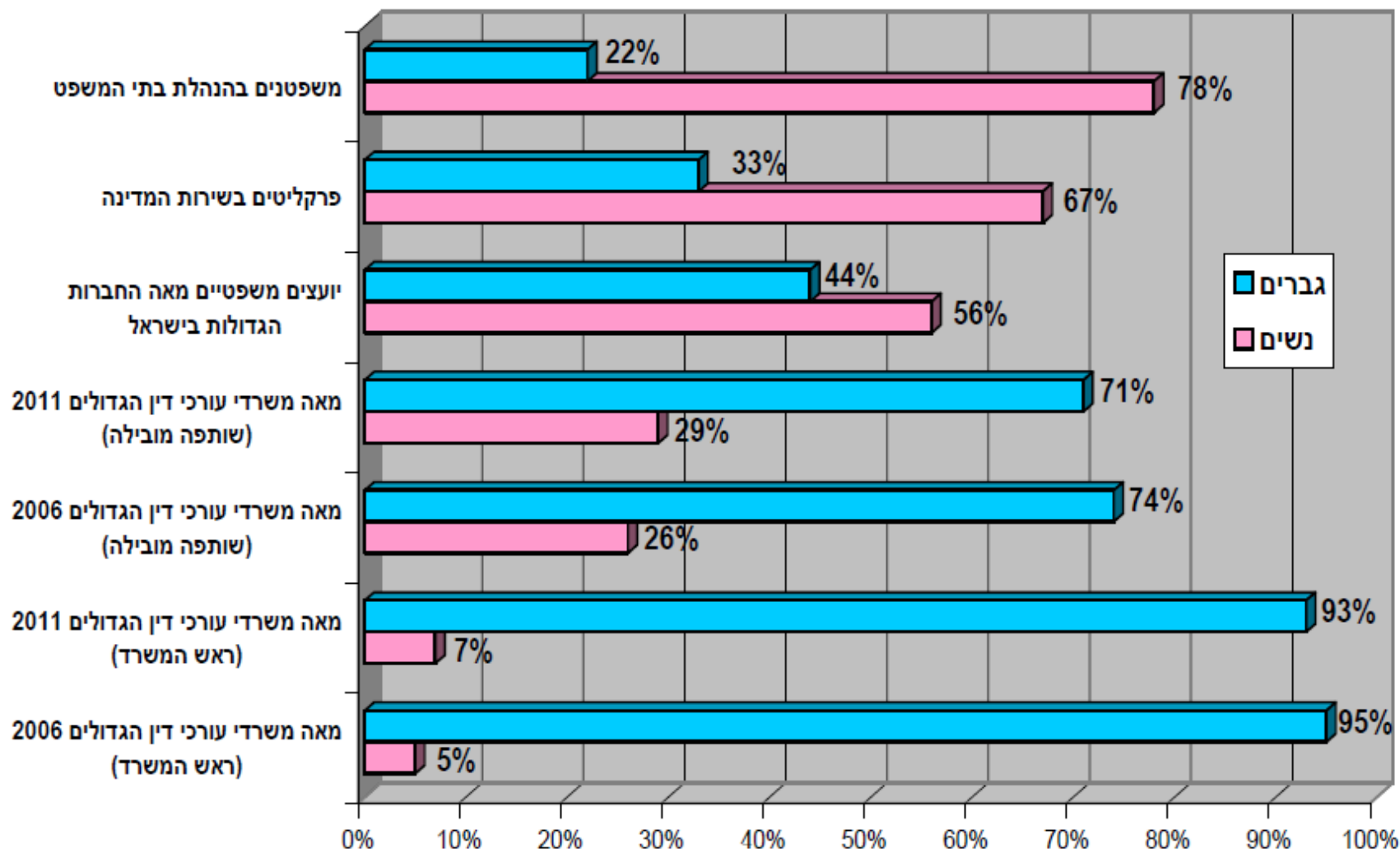
| Caucasian | African American | Hispanic | Asian American/<br>Pacific Islander | Middle Eastern |
|-----------|------------------|----------|-------------------------------------|----------------|
| 93.9%     | 3.7%             | 2.4%     | 0%                                  | 0%             |

| Type of Court                                 | Total # of Seats | Women | % of Women |
|-----------------------------------------------|------------------|-------|------------|
| United States Supreme Court                   | 9                | 3     | 33.3%      |
| Circuit Court of Appeals <sup>1</sup>         | 165 active       | 51    | 30.9%      |
| Federal Court Judges in the U.S. <sup>2</sup> | 1,874            | 451   | 24.1%      |



# התפלגות נשים/גברים בסגמנטים שונים בסקטור המשפטי

GLawBAL - 2011



|       | משפטנים בהנהלת בתי המשפט | פרקליטים בשירות המדינה | יועצים משפטיים מאה החברות הגדולות בישראל | מאה משרדי עורכי דין הגדולים 2011 (שותפה מובילה) | מאה משרדי עורכי דין הגדולים 2006 (שותפה מובילה) | מאה משרדי עורכי דין הגדולים 2011 (ראש המשרד) | מאה משרדי עורכי דין הגדולים 2006 (ראש המשרד) |
|-------|--------------------------|------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------|----------------------------------------------|----------------------------------------------|
| גברים | 22%                      | 33%                    | 44%                                      | 71%                                             | 74%                                             | 93%                                          | 95%                                          |
| נשים  | 78%                      | 67%                    | 56%                                      | 29%                                             | 26%                                             | 7%                                           | 5%                                           |

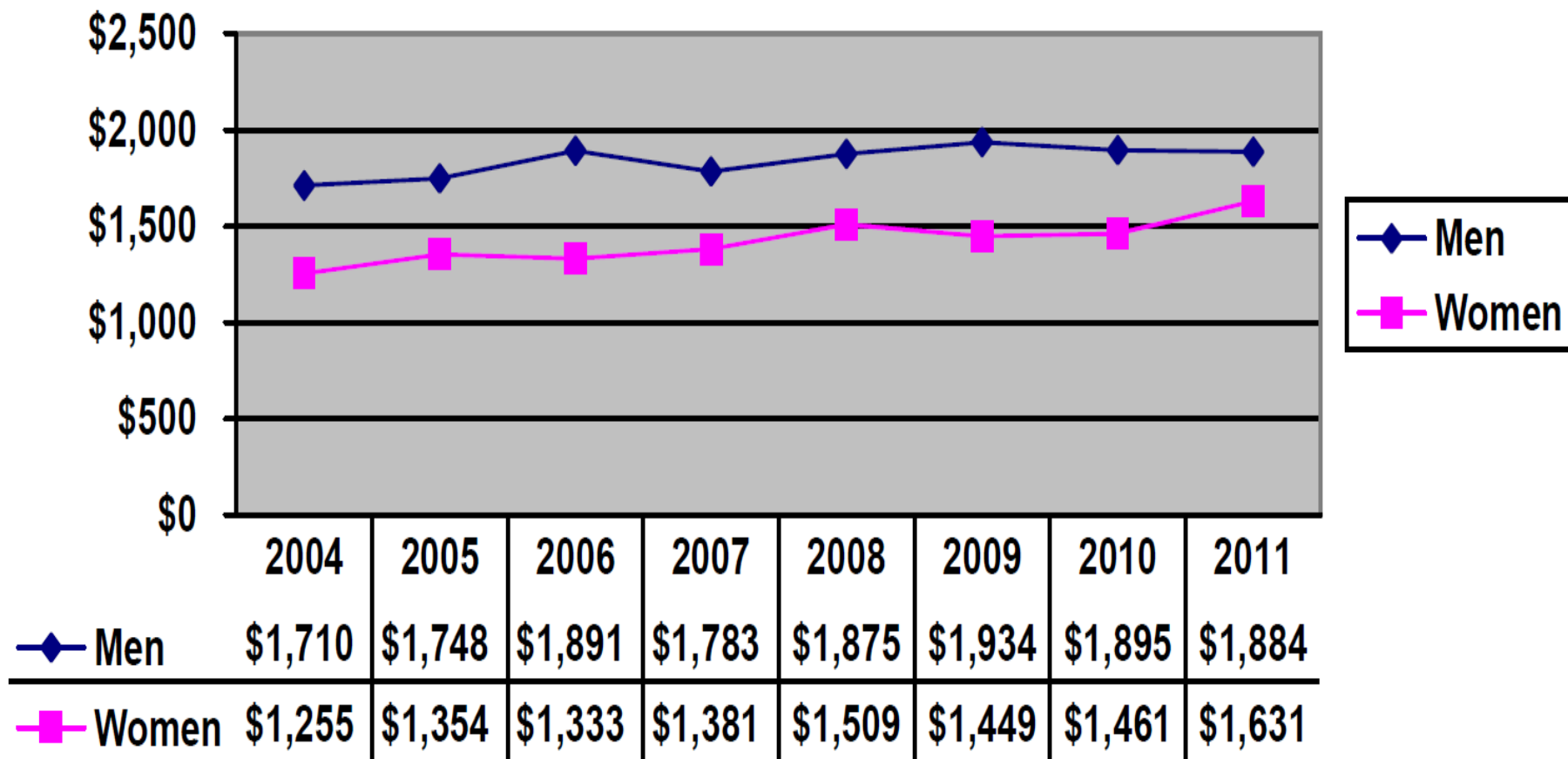
- קישור - מה ניתן ללמוד מן העולם 1  
כיצד מקטלגים משרדי עורכי דין על פי  
תפקידי הנשים במערך הניהול והשותפות

- קישור - מה ניתן ללמוד מן העולם 2  
כיצד נקבעת בחלק ממדינות העולם  
ובהסכמים עם משרדי עורכי דין, חובתם  
ביחס לנושאי העסקת נשים וכיוב'.

# משיכות שותפים ושכר שכירים



# Weekly Salary Men vs. Women Lawyers



Women equity partners in the 200 largest firms earn 86% of the compensation earned by their male peers.

Women lawyers' weekly salary as a percentage of male lawyers' salary:

| 73.4% | 77.5% | 70.5% | 77.5% | 80.5% | 74.9% | 77.1% | 86.6% |

# שכירים במשרד עורכי דין - פערים בשכר למשרה מלאה- שכר חודשי ברוטו (ללא בונוסים)

| <u>משרדי בוטיק</u><br><u>ובינוניים/גדולים</u><br><u>דוגמא לפער</u> |              | <u>משרדים קטנים</u><br><u>משרדים קטנים</u><br><u>דוגמא לפער</u> |              | <u>משרדים</u><br><u>קטנים</u><br><u>פער ממוצע ב-</u><br><u>%</u> | וوتק      |
|--------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------------------------------------------------------|--------------|------------------------------------------------------------------|-----------|
| <u>נשים</u>                                                        | <u>גברים</u> | <u>נשים</u>                                                     | <u>גברים</u> |                                                                  |           |
| ₪12,000                                                            | ₪ 12,000     | ₪ 5,500                                                         | ₪ 6,500      | 13%                                                              | שנים 1-2  |
| ₪14,250                                                            | ₪ 14,250     | ₪ 7,000                                                         | ₪ 8,250      | 15%                                                              | שנים 3-4  |
| ₪ 16,500                                                           | ₪ 17,500     | ₪ 8,500                                                         | ₪ 11,000     | 22%                                                              | שנים 5-6  |
| ₪ 21,000                                                           | ₪ 23,500     | ₪ 9,000                                                         | ₪ 12,500     | 28%                                                              | שנים 7-8  |
| ₪23,000                                                            | ₪ 25,000     | ₪ 10,500                                                        | ₪ 13,500     | 23%                                                              | שנים 9-10 |

**שותפים במשרדי עורכי דין ממוצע משיכות חודשיות בשקלים חדשים ופערים נשים גברים**

| <b><u>רמה</u></b> | <b><u>שותף</u></b>                                         | <b><u>שנות וותק בממוצע</u></b> | <b><u>ממוצע משרדים קטנים</u></b>                                                    | <b><u>ממוצע משרדים גדולים ובינוניים/בוטיקים יוקרתיים</u></b> |
|-------------------|------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| 1                 | שותפי חוזה/שיתוף בתיקים                                    | 8-11                           | 13,750 - 18,750<br>(כ- 25.1% פער)                                                   | 32,500 - 46,500<br>(כ- 11% פער)                              |
| 2                 | שותפים זוטרים/שיתוף בתיקים/שותפים במשרדים קטנים            | 14-11                          | 17,250 - 27,750<br>(כ- 27.3% פער)                                                   | 38,750 - 56,750<br>(כ- 13.5% פער)                            |
| 3                 | שותפים דרג שלישי/שותפים בבוטיקים/שותפים ובעלי משרדים קטנים | 17-13                          | 18,000 - 34,000<br>(כ- 29.0% פער)                                                   | 54,250 - 82,250<br>(כ- 14.7% פער)                            |
| 4                 | שותפים דרג שני/שותפים בבוטיקים/בעלי משרדים קטנים           | 20-15                          | 26,500 - 45,250<br>(כ- 32.2% פער)                                                   | 75,500 - 103,500<br>(כ- 15.9% פער)                           |
| 5                 | שותפים דרג ראשון/בעלי בוטיקים/בעלי משרדים קטנים ייחודיים   | מעל עשרים                      | 33,750 - 59,500<br>(שונות גבוהה מידי)                                               | 91,750 - 152,500<br>(כ- 17.3% פער)                           |
| 6                 | שותפים בכירים/בעלי בוטיקים                                 | מעל עשרים                      |                                                                                     | 139,000 - 245,000<br>(כ- 19.4% פער)                          |
| 7                 | שותפים בכירים ביותר/בעלי בוטיקים יוקרתיים                  | מעל עשרים וחמש                 |                                                                                     | מעל 245,000<br>(שונות גבוהה מידי)                            |
| 8                 | שותף מייסד/שותף בכיר ביותר/בעלי בוטיקים יוקרתיים ביותר     | מעל עשרים וחמש                 |  | מעל 355,000<br>(שונות גבוהה מידי)                            |

**מבוסס על סקרי השכר של חברת GLawBAL, הנתונים ממוצעים, מנורמלים ונכונים לחודשינואר 2013**

**הנתונים כוללים משיכות מרווחי המשרד כולל בונסים אך ורק מפעילות משפטית**

# ייעוץ משפטי ושיפוט מול משרד עורכי דין - מסלול ניהול קריירה

- קיימת נוכחות דומיננטית ביותר של נשים בתפקידים של פרקליטות בפרקליטויות השונות ומשם גם לתפקידי שיפוט.
- יחד עם זאת, ביחס לשופטים, במעלה הפירמידה, עדיין קיים רוב גברי ברור של שופטי בית המשפט העליון.
- כך גם היועץ המשפטי לממשלה ופרקליט המדינה הינם גברים.

# ייעוץ משפטי ושיפוט מול משרד עורכי דין - מסלול ניהול קריירה

- בסגמנט הייעוץ המשפטי הפרטי רוב נשי של 56% מול 44% של נשים המכהנות כיועצות משפטיות ב- 100 החברות הגדולות במשק.
- נציין כי כאן נשים שעומדות בראש מנגנון הכולל עיתים עשרות עורכי דין ויותר. נשים אלו גם משמשות כחברות הנהלה בתאגידים בעלי מחזורים העולים גם כדי מיליארדי שקלים בשנה.
- קיימים אף סקטורים ייחודיים, בהם נוכחות היועצות המשפטיות הינה באחוזים גבוהים יותר, כגון בסקטור התקשורת, הבנקים וההיטק.

# נשים ומדידה כלכלית

- ניסיוננו בניתוחי ביצועים ויעילות במאות משרדים, מלמד שבמרבית המקרים ניהול הזמן, השעות המוזנות והיעילות של נשים אינו נופל מביצועי הגברים ועיתים אף עולה עליהם.
- לדוגמא ניתוח אחוז יעילות בתיקי שעות של עורכי דין גברים (כמות חיוב השעות מתוך כמות הזנת השעות) נע בממוצע בין 77% ל- 96% כשבודדנו את הנשים מצאנו ערכים של 84% - 95%. ובמילים אחרות הנשים היו יעילות יותר.

# נשים וסביבת העבודה המשפטית

- היבטיי הניהול של סביבת עבודה וכוח אדם במחלקות משפטיות, במובנים רבים, מורכבים יותר מאשר הללו במשרד עורכי דין.
- אין פער בין נשים לגברים בדגשים ניהוליים ו/או המקצועיים שבהם הוערכו עורכי דין בשיחות ההערכה ובמשובי לקוחות. נשים הוערכו במידה גדולה יותר בפרמטרים שירותיות ויחסי אנוש.

# תודה

