



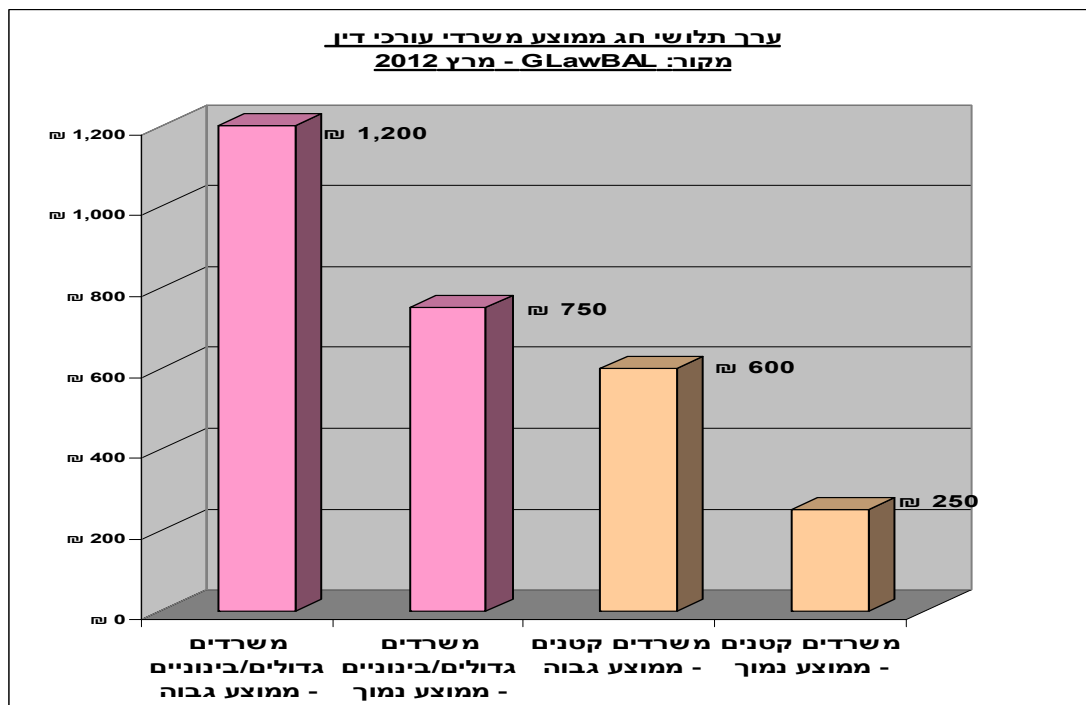
**תווי חג'ופרים נוספים במשרדי עורכי דין – "חוק המספרים" – כלכליסט מרץ 2012**  
ככל שהדבר נוגע למשרדי הדין הגדולים והבינוניים או למשרדי הבטיק הייחודיים, תקופת המיתון של שנת 2008 נראית אפיזודה מרוחקת. בתום שנת 2011 מרבית המשרדים הללו שבו למערך ההטבות והצ'ופרים המפנק שהיה נחלת חלקם של עובדיהם ב-2007.

במסגרת כך, המשרדים חזרו לחלוקת תווי שי בערכים גבוהים כבעבר, למימון ארוחות בשעות הערב המאוחרות, להשתתפות בתחביבי פנאי של עורכי הדין כגון חדר כושר, להגשת תקרובת רלבנטית בכל חג, לפעילויות רווחה הכוללת טיולים בני יומיים ויותר ובמקרים הייחודיים גם לחו"ל וגם עם בני הזוג, לתשורות ומתנות אד הוק, כהערכה למאמץ מיוחד ועוד.

השוני היחידי הינו בתמהיל של חלק מפעילויות הרווחה הינו שישנם משרדים שנמנעים מהופעות מוחצנות ויקרות בשל מראית העין שהדבר יוצר על רקע המחאה החברתית. מנגד, במשרדים שונים התווספה לתמהיל פעילות רווחה אשר ככל הניתן משלבת עימה תרומה לקהילה כגון סיוע לאמנים בעלי מוגבלויות וכיו"ב.

אם נבחן את תווי השי כדוגמא, הרי במשרדים הקטנים והצנועים ביותר יחולקו, בפסח ובראש השנה, תווי שי בערך של 250 ₪ ואילו במשרדים קטנים נדיבים יגיע ערך התווים ל-700 ₪. במשרדים הגדולים והבינוניים הצנועים, יעמוד ערך תו השי על 750 ₪ ואילו בהללו הנדיבים יטפס ערכו גם עד ל-1,500 ₪. בתרשים מטה מוצגים ממוצעים של הנ"ל.

לפרטים על תנאי השכר וההטבות ולסקרי שכר פנו למשרדנו לעו"ד שגית ברטל 03-7541177



**עורך דין זלמנוביץ דודי, מנכ"ל חברת GLawBAL המתמחה ביעוץ, בשיפור ביצועים, בהשמה של משרדי עו"ד, מחלקות משפטיות והסקטור המשפטי.**

**המעוניין לעיין בשאר מאמרינו ובכלל שירותי החברה אנא פנה ל: [www.glawbal.com](http://www.glawbal.com)**