

**האם סוף המיתון כאן וניצול ימי הפגרה – "כלכליסט" אוגוסט 2009**

האם רואים אנו את סימני סוף המיתון בסקטור עורכי הדין? והאם עורכי הדין מנצלים את ימי הפגרה לטיפול בקריירה שלהם או האסטרטגיה של משרדם?

שאלות אלו הצגנו לחברת GLawBAL ברשות עו"ד דודי זלמנוביץ ובמסגרת נתונים שנותחו באופן בלעדי עבור "כלכליסט" קיבלנו נתונים מאוד מעניינים.

עו"ד שגית בר-טל שותפה בחברת GLawBAL ומנהלת תחום כוח אדם והשמה, קובעת באופן חד משמעי כי : בתחומי גיוס כוח אדם אין ספק כי חודשים יולי ואוגוסט אשר בדרך כלל הינם חודשים שקטים יותר משאר חודשי השנה, מדגימים עליה חדה ומובהקת ביחס לחודשים מאי יוני השנה ומובהקת אף יותר ביחס לחודשים יולי ואוגוסט בשנה שעברה.

אנו מזהים מגמה מובהקת של עליה כללית בביקוש לעורכי-דין בחודשיים האחרונים המתחזקת בחודש אוגוסט '09 במסגרת כך עליה בביקוש לעורכי דין בעיקר באזור המרכז, ועליה מתונה יותר בביקוש לעורכי דין במשרדים קטנים בפריפריה (ירושלים, אזור השרון, אזור ראש"צ והסביבה). העלייה בביקוש מורגשת בעיקר במשרדי עורכי דין, אך גם בגיוסים למחלקות משפטיות ויועמ"ש ככלל ובפרט באזור המרכז והשרון.

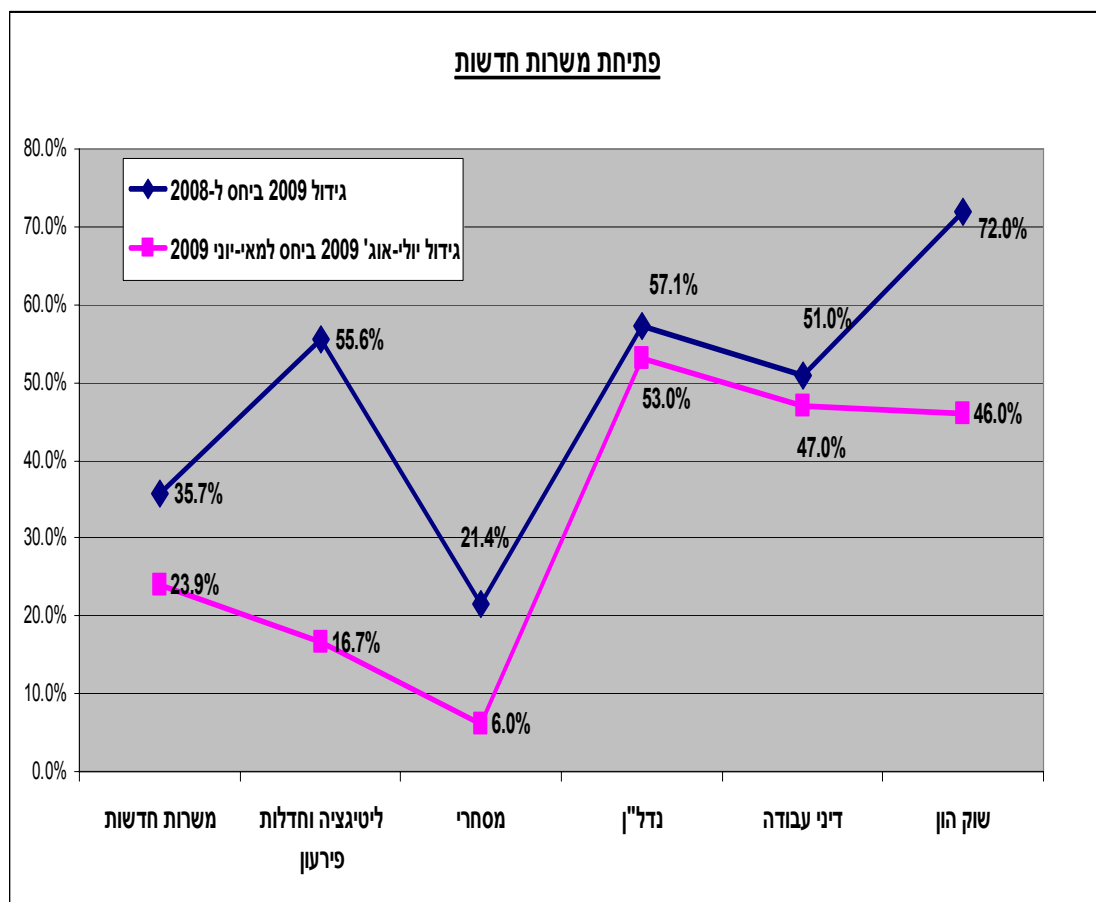
העלייה בביקוש הינה בכל התחומים ובין השאר התעוררות רבה בתחומי: נדל"ן, משפט מסחרי ושוק הון כמו גם המשך התחזקות מגמת הביקושים לעורכי דין בתחומי הליטיגציה מסחרית, חדלות פירעון, גבייה וחייבים.

יתרה מכך, בעוד משרדים נהגו בחודשים האחרונים בזהירות רבה עד הקפאה ואף פיטורים, של עורכי דין בכירים בשנים 6-8 שנים, מגמה זו משתנה ומשרדים בהחלט "מעזיזים" לגייס עורכי דין בוותק זה לרבות השכר והתנאים הנגזרים ממנו.

כמוצג בטבלה ובגרף מטה, אנו רואים גידול של כ- 36% בפתיחת משרות בחודשים יולי ואוגוסט 2008 לאותם חודשים ב- 2009. נתון מפתיע נוסף הינו גידול של כ- 24% בפתיחת משרות בחודשים יולי ואוגוסט 2009 שהינם לכאורה חודשים "שקטים" ביחס לחודשים מאי יוני 2009!

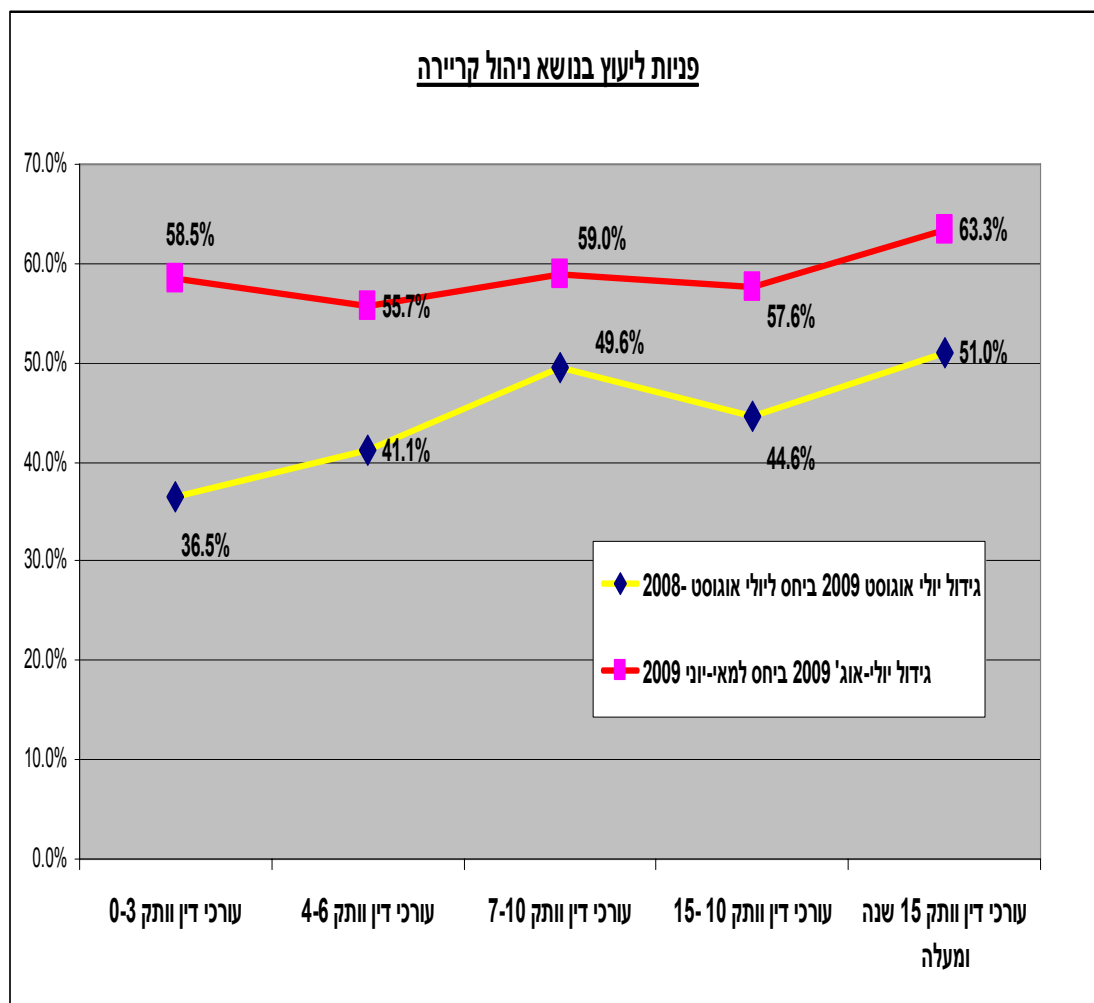
בתחומים מסוימים אנו רואים גידול עצום בפתיחת משרות בין יולי ואוגוסט השנה לחודשים אלו אשתקד כאשר בתחומים ליטיגציה, חדלות פירעון, נדל"ן ודיני עבודה עליה של מעל 50% ועליה של מעל 90% ! בביקושים לעורכי דין המתמחים בשוק ההון. כמו כן בהשוואה בין חודשים יולי ואוגוסט השנה למאי יוני נדגמת עליה בכל התחומים כאשר בתחומי הנדל"ן, דיני עבודה ושוק הון מדובר בעליה של כ- 50%.

<u>פתיחת משרות חדשות</u>	<u>גידול יולי אוגוסט 2009 ביחס ליולי אוגוסט 2008</u>	<u>גידול יולי-אוג' 2009 ביחס למאי-יוני 2009</u>
סה"כ משרות חדשות	35.7%	23.9%
ליטיגציה וחדלות פירעון	55.6%	16.7%
משפט מסחרי	21.4%	6.0%
נדל"ן לסוגיו	57.1%	53.0%
דיני עבודה	51.0%	47.0%
שוק הון	92.0%	46.0%



עו"ד בר- טל מוסיפה כי משרדים כמו גם מועמדים מנצלים את ימי הפגרה לאיתור ו/או החלפת מקום עבודה כמו גם להתלבטות בנושאי מתווה הקריירה שלהם כעורכי דין. כך לדוגמא וכמוצג בטבלה והגרף מטה, כמות הפניות ליעוץ בתחום ניהול קריירה עלה בכ- 40% בהשוואה בין החודשים יולי אוגוסט השנה לחודשים אלו אשתקד ועלה בכ- 60% בהשוואה בין חודשים יולי אוגוסט השנה לחודשים מאי יולי. נתונים אלו אף גבוהים יותר ככל שעולים אנו בוותק של עורכי הדין (ראה טבלה). בעוד עורכי דין "נאחזו" חזק בכיסאם במהלך חודשי המיתון, הם אינם חוששים כעת לבחון מחדש את מתווה הקריירה שלהם ותנאיהם וזאת הם במשרדי עורכי הדין והן במחלקות המשפטיות.

<u>פניות ליעוץ בנושא ניהול קריירה ובדיקת תנאי עבודה</u>	<u>גידול יולי אוגוסט 2009 ביחס ליולי אוגוסט 2008</u>	<u>גידול יולי-אוג' 2009 ביחס למאי-יוני 2009</u>
עורכי דין וותק 0-3	36.5%	58.5%
עורכי דין וותק 4-6	41.1%	55.7%
עורכי דין וותק 7-10	49.6%	59.0%
עורכי דין וותק 10-15	44.6%	60.6%
עורכי דין וותק 15 שנה ומעלה	51.0%	66.3%



עו"ד בר-טל מציינת כי מחד, משרדי עו"ד מנצלים את תקופת הפגרה לגיבוש צרכי גיוס, פתיחת משרות חדשות, קיום ראיונות; מאידך, במהלך חודש אוגוסט רבים ממקבלי ההחלטות יוצאים לחופשת קיץ, ולכן חלק מתהליכי הגיוס "נתקעים" באמצע ויאלצו להמתין לראשית ספטמבר לכן אין הלימה מלאה בין כמות המשרות הנפתחות להללו שיסגרו בפועל בחודשים יולי אוגוסט. באשר לרמות השכר והתנאים קובעת עו"ד בר-טל כי: בשלב זה איננו רואים העלאות שכר במשרדים וזאת אף לא במקומות בהם בוצעה הפחתת שכר אך יחד עם זאת ובאופן מובהק משרדים אינם מורידים שכר ו/או משנים תנאים של עורכי דין שכירים בהיבנם כי אט אט נסגר חלון הזמן בו עורכי דין טובים ומבוקשים רבים תרו אחר מקום עבודה.

עו"ד דודי זלמנוביץ מנכ"ל חברת GLawBAL מרחיב ומפרט לגבי נתונים שנאספו באשר לגידול החד בבקשות למיזוגים אשר מצטברות במערכות החברה בחודשים האחרונים: דומה כי חברו להם יחדיו, תקופת הפגרה הגורמת למשרדים לנצל את הזמן לחשיבה אסטרטגית, יחד עם מסקנות שונות שהסיקו משרדים מתקופת המיתון וביניהן גיוון סל השירותים והמוצרים של

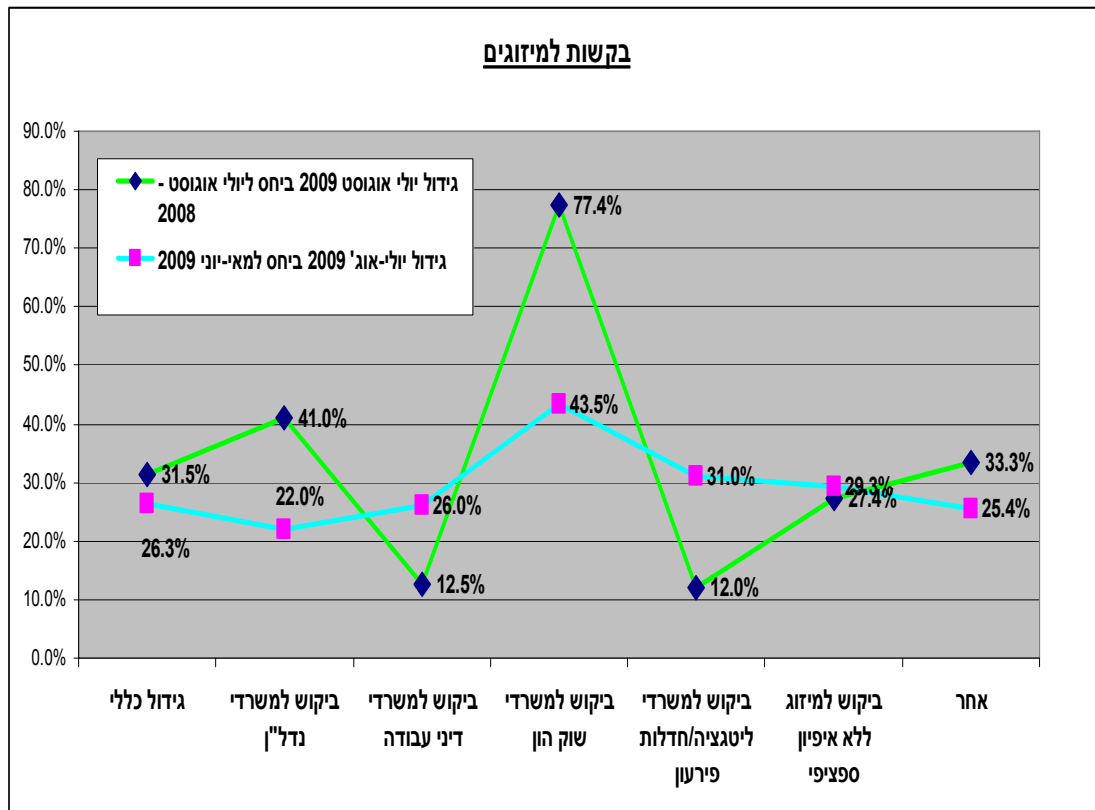
המשרד והקמה או חיזוק של דיסציפלינות שונות בתוך המשרד. כך לדוגמא מצאנו עצמנו השבוע בעת ובעונה אחת מברכים על מיזוג של משרד דיני עבודה למשרד גדול, הקמת מחלקת ליטיגציה במשרד מסחרי אחר, הרחבת מחלקת שוק הון במשרד שלישי ומיזוג משרד נדל"ן למשרד מסחרי רביעי וכל זה בשבוע מהביל של אוגוסט ובאמצע הפגרה.

עו"ד זלמנוביץ מציין כי כשעוסקים בנושא גידול בבקשות למיזוגים יש לקחת בחשבון את הגידול הטבעי בנושא המיזוגים עקב עליית רף המודעות של משרדים מזה והגידול בכמות המשרדים מזה. יחד עם זאת וכמוצג בטבלה אנו רואים גידול כללי של כ- 29% בבקשות למיזוגים ביחס לקיץ שעבר ואף גידול של כ- 24% ביחס לחודשים מאי יוני השנה. נתוני הגידול בביקוש למיזוגים על פי תחומים מופיעים בטבלה שלהלן וממנה עולים מספר נתונים מעניינים: כך לדוגמא בעוד משרדים ו/או יחידים המתמחים בתחום בנקים, חדלות פירעון וחייבים היו "להיט" בתקופת המיתון הקשה, הביקוש אליהם עדיין קיים אבל נמוך בהרבה מהביקוש למיזוג עם משרדים בתחומי נדל"ן שוק הון וליטיגציה כללית ובמספרים: הגידול הינו 12% ביחס לחודשים יולי אוגוסט שנה שעברה ו- 9% ביחס לחודשים מאי יוני השנה.

באופן די דומה מתנהלת רמת הביקושים ליחידים ו/או משרדים המתמחים בדיני עבודה שהיו מאוד מבוקשים במהלך השנה האחרונה, עליה של כ- 13.5% ביחס לחודשים יולי אוגוסט שנה שעברה ו- 15.4% ביחס לחודשים מאי יוני השנה.

מהצד האחר, גואים הביקושים ליחידים ו/או משרדים המתמחים בתחומי הנדל"ן, 41% גידול ביחס לקיץ שעבר ו- 22% ביחס לחודשים מאי יוני, ובפרט הביקושים למשרדים המתמחים בשוק ההון וכמו בביקושים להשמות הגידול הינו פנומנאלי ועומד על 77.4% ביחס לקיץ שעבר ו- 43.5% ביחס לחודשים מאי יוני.

<b>פניות למיזוגים</b>	<b>גידול יולי אוגוסט 2009 ביחס ליולי אוגוסט - 2008</b>	<b>גידול יולי-אוג' 2009 ביחס למאי-יוני 2009</b>
גידול כללי	28.5%	23.6%
ביקוש למשרדי נדל"ן	41.0%	22.0%
ביקוש למשרדי דיני עבודה	13.5%	15.4%
ביקוש למשרדי שוק הון	77.4%	43.5%
ביקוש למשרדי חדלות פירעון	12.0%	9.0%
ביקוש למשרדי ליטיגציה כללית	12.0%	25.5%
ביקוש למיזוג ללא אפיון ספציפי	28.0%	29.3%
אחר	33.3%	25.4%



**עורך דין זלמנוביץ דודי, מנכ"ל חברת GLawBAL המתמחה בייעוץ, בשיפור ביצועים ובהשמה של משרדי עו"ד והסקטור המשפטי.**

**למאמרים נוספים אנא פנה ל: [www.glawbal.com](http://www.glawbal.com)**