



"עשה ואל תעשה" בנושא בונוסים "כלכליסט" יולי 2008!

תוספת תגמול באמצעות בונוסים במשרדי עורכי דין, מקובלת מזה שנים. הסיבות נעוצות במסורת, בכללי התחרות, באופי העבודה במשרדי עורכי הדין וכיוב'. בעולם, במרבית המקרים, גובה הבונוסים ומתודולוגיית חלוקתם מובנית ושקופה עד כדי פרסומם של הללו באופן פומבי.

בארץ, השונות גדולה, בעוד מלווים אנו משרדים המטפלים בנושא הבונוסים בצורה מובנית הן מהותית והן תקציבית, קיימים משרדים שמטפלים בכך בצורה אקראית, על בסיס תקופתי וללא קשר הכרחי לביצועיו השונים של העובד המתוגמל. גם בגובה הבונוסים קיימת שונות, מחצי משכורת או סכום קבוע ועד מצבים של כמה משכורות בונוס בשנה. טיפול לא מובנה בנושא הבונוסים עשוי לחטוא למטרה ועיתים אף ליצור מירמור ותסכול. טיפול נכון בנושא זה עשוי למנף כלי זה פי כמה ובאופן אבסורדי להיות אף זול יותר למשרד!

מניסיוננו, הדרך הנכונה להתייחסות לנושא הבונוסים כוללת את הדגשים הבאים:

1. יש לשאוף שבנושא הבונוסים יטפל גורם אחד או וועדה האמונים על דיסקרטיות ואובייקטיביות ויש להחליט באיזו מידה של שקיפות לחלק את הבונוסים.
2. יש להיות קשובים להלכי הרוח, לתחרות ולמקובל בשוק המשרדים להשוואה.
3. יש לשאוף להקצות לבונוסים תקציב קבוע עם גמישות מסוימת המושפעת משינויים לטובה או לרעה בביצועי המשרד. במידת האפשר להימנע "משליפות" לא מתוכננות.
4. יש להבחין בין בונוס אד הוק לעסקה, לתשקיף להצלחה בתיק וכדי לבין מערך הבונוסים השנתי.
5. יש להבחין בין בונוס אישי או מחלקתי, לבונוס הנגזר מכלל הצלחתו של המשרד.
6. יש להקדיש מחשבה לחלוקת בונוסים לעורכי דין ומחלקות אשר עבודתם אינה נגזרת בהכרח מהצלחה בעסקה, תשקיף או תיק.
7. יש להבחין בין נושא העלאת שכר לבין נושא הבונוסים הן במועדם של הללו במהלך השנה והן להיקף הכספי.
8. יש לנסות ליצור קשר בין הפרמטרים הכלולים בהערכתו של עורך הדין בשיחת ההערכה או ככלל, למרכיבי הבונוסים.
9. יש לשאוף לקבל הערכות על המתוגמל מכלל הגורמים המשיקים עימו בעבודה, לרבות הצוות האדמיניסטרטיבי וכמובן הלקוחות.
10. יש לשאוף לבנות מערכת פרמטרים לחלוקת הבונוסים ומשקלות ביניהם רצוי לתת דגש לנושא מקצועיות, ביצועים, עבודת צוות, ייחודיות ואף יש הסוברים תרומה לקהילה. לעניין זה קיימות מטריצות מקובלות על העניין.
11. יש לתת את הדעת בחלוקת הבונוסים לשכירים אשר גם עוסקים בנייה, הבאת לקוחות למשרד, מחקר משפטי וכיוב'.
12. יש לנהל מעקב מסודר ורציף על נושא חלוקת הבונוסים בתיקי העובד.
13. יש ליחד תקציב ספציפי שאינו קשר בבונוסים ובו ג'ופרים כגון לדוגמא ארוחה זוגית למתמחה ובת זוגתו שעמלו כל הלילה בכריכת מסמכי עסקה וכיוב'.
14. אין לבלבל בין מערך הרווחה של העובד כגון טיולים וערבי משרד לבין בונוסים. בעיני העובד השכיר אין כל קשר ביניהם.
15. ואחרון, יש להיות קשובים כל העת למשובים העולים מקרב עורכי הדין בנושא הבונוסים.

עורך דין זלמנוביץ דודי, מנכ"ל חברת GLawBAL המתמחה בייעוץ, בשיפור ביצועים, מיזוגים ובהשמה של משרדי עו"ד והסקטור המשפטי.

1 אין לעשות שימוש להפיץ ו/או לשכפל ו/או לצלם מסמך זה ו/או חלקו ללא אישור

אין לראות באמור במסמך זה כייעוץ ו/או חוות דעת מקצועית כלשהי

העושה שימוש באמור במסמך זה ותוכנו עושה זאת על אחריותו בלבד